

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI LA PAZ  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: BOL/2021-06

**Profilo:** Team leader di Genere per il Programma di Assistenza Tecnica al Ministero della Salute, AID 10869

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5/02/2021.

**L'AICS DI LA PAZ  
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di 1 Team Leader nel settore Genere.

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO**

**Figura professionale richiesta:** Team Leader di genere

**Sede di lavoro:** La Paz, BOLIVIA, con possibilità di lavoro agile a distanza causa pandemia COVID-19, via telematica e/o telefonica dal proprio domicilio di residenza.

In questo caso il trattamento economico non prevederà la corresponsione delle componenti del compenso strettamente legate alla permanenza nella sede all'estero (indennità e maggiorazioni legate a costo e qualità della vita e componente di rischio e disagio), sarà prevista la sola voce di salario mensile.

**Tipo di contratto:** Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale boliviana nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

**Compenso:** Conforme a quanto previsto dal sistema retributivo AICS per la qualifica di *Team Leader Low* (Determina del Direttore AICS n.28 del 5.02.2021)

**Durata:** 3 mesi

**Inizio incarico:** 09/2021

**Obiettivo dell'incarico:** Coordinare e dare visibilità alle attività di genere dell'AICS di La Paz, in particolare del settore salute.

**Descrizione dell'incarico:** Il programma di assistenza tecnica al Ministero della Salute boliviano è in fase finale di esecuzione e necessita dell'expertise di un professionista con ampia traiettoria di lavoro nell'area di genere per condurre una raccolta dati e una successiva analisi delle disuguaglianze di genere con l'obiettivo di valutare e dare visibilità alle attività sviluppate nell'ambito dell'iniziativa e di fare advocacy presso le istituzioni locali coinvolte.

In particolare l'esperto/a selezionato/a dovrà dirigere il lavoro dell'organizzazione della società civile responsabile della campagna di informazione e formazione su tematiche relazionate con la prevenzione del cancro al collo dell'utero, nel lavoro di raccolta dati con una metodologia che permetta un'analisi delle disuguaglianze di genere.

Inoltre, elaborerà un documento finale di valutazione delle attività del progetto con una prospettiva di genere che conterrà anche raccomandazioni dirette alle autorità nazionali boliviane competenti per l'adozione di politiche pubbliche.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore ai 67 anni;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito la Laurea magistrale/specialistica in Scienze Sociali, Scienze Politiche, Cooperazione allo Sviluppo, Diritti Umani o discipline simili o altro settore con esperienza documentata nel settore indicato dal bando di almeno 3 anni;
- d) avere acquisito almeno 5 anni di esperienza nel settore indicato dal bando;
- e) ottima conoscenza della lingua spagnola orale e scritta livello C1 e della lingua italiana orale e scritta livello C2;
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

### 2.1. Requisiti preferenziali

- a) Eventuali titoli accademici superiori che abbiano specifica attinenza con il profilo ricercato;
- b) Conoscenza delle procedure interne AICS e nella gestione tecnica e amministrativa delle diverse fasi del ciclo del progetto, inclusa la progettazione e la stesura di proposte di finanziamento per la Cooperazione Italiana;
- c) Precedente esperienza di lavoro con la AICS nel settore indicato dal bando;
- d) Esperienza professionale in strutture amministrative, organizzazioni internazionali e OSC in America Latina.

### **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore **12:00 boliviane del 27.08.2021** al seguente indirizzo di posta elettronica [silvia.traina@aicslapaz.com](mailto:silvia.traina@aicslapaz.com)

L'email dovrà avere come oggetto il codice BOL/2021-06

### **4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

### **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera nominerà una Commissione composta da tre membri, in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019, per valutare l'ammissibilità delle domande di candidatura in

ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Tale Commissione valuterà nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 60 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 30 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 40 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 36 punti sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 40 punti. Il colloquio si svolge in collegamento audio-video, nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60/100 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è prevista la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di La Paz.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## **9. PUBBLICITA'**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.